

Warszawa, 2018 r.

.....
Imię i nazwisko kandydata

Oświadczenie do rekrutacji bieżącej:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Noble Funds Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Przyokopowa 33, 01-208 Warszawa, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.”

.....
Podpis kandydata

Oświadczenie do rekrutacji bieżącej i przyszłej (wyrażenie zgody jest dobrowolne)

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Noble Funds Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Przyokopowa 33, 01-208 Warszawa, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Noble Funds Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A.”

.....
Podpis kandydata

„Zostałem/łam poinformowany/na kto jest Administratorem moich danych osobowych i jakie przysługują mi prawa **”.

Tak

Nie

.....
Podpis kandydata

***INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

DLA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W REKRUTACJI W NOBLE FUNDS TFI S.A.

Realizując obowiązek wynikający z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) przekazujemy poniższe informacje.

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest **Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna**, z siedzibą w Warszawie, ul. Przyokopowa 33, kod pocztowy 01-208 Warszawa (zwany dalej Administratorem).

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD). Z IOD można się skontaktować kierując korespondencję na adres: Inspektor Ochrony Danych Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. lub adres e-mail: iod@noblefunds.pl. Dane kontaktowe IOD są również dostępne na stronie internetowej Administratora w zakładce „RODO”.

3. Cel i podstawy prawne przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- 1) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy);
- 2) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, a w przypadku wyrażenia zgody, także na kolejnych naborach pracowników Noble Funds Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
- 3) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).

4. Udostępnienie danych osobowych

Pani/Pana dane mogą być udostępniane następującym podmiotom:

- 4) podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa;
- 5) współpracującym w procesie rekrutacji;
- 6) operatorom pocztowym;
- 7) biegłym rewidentom oraz audytorom zewnętrznym;
- 8) podmiotom, którym Administrator powierzył wykonywanie czynności związanych z prowadzoną działalnością, w tym dostawcom rozwiązań i usług IT oraz podmiotom świadczącym usługi w zakresie archiwizacji i niszczenia dokumentacji.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres tej i przyszłej rekrutacji, przez okres 6 miesięcy wyznaczony przez Administratora

6. Przysługujące prawa

W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo do sprostowania danych osobowych,
- 3) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym) (Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji),
- 4) prawo cofnięcia zgody,
- 5) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,

- 6) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją - w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora danych,
- 7) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

7. Konsekwencje niepodania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak brak podania danych będzie skutkował niemożliwością udziału kandydata w rekrutacji.