

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

DLA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W REKRUTACJI W NOBLE FUNDS TFI S.A.

Realizując obowiązek wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), przekazujemy poniższe informacje.

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest **Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna**, z siedzibą w Warszawie, ul. Przyokopowa 33, 01-208 Warszawa (zwany dalej Administratorem).

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD). Z IOD można się skontaktować kierując korespondencję na adres korespondencyjny wskazany wyżej, z dopiskiem: Inspektor Ochrony Danych Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. lub adres e-mail: iod@noblefunds.pl. Dane kontaktowe IOD są również dostępne na stronie internetowej Administratora w zakładce „RODO”.

3. Cel i podstawy prawne przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- 1) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy);
- 2) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, a w przypadku wyrażenia zgody, także na kolejnych naborach pracowników Noble Funds Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
- 3) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).

4. Udostępnienie danych osobowych

Pani/Pana dane mogą być udostępniane następującym podmiotom:

- 1) podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie
- 2) podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa;
- 3) współpracującym w procesie rekrutacji;
- 4) operatorom pocztowym;
- 5) podmiotom, którym Administrator powierzył wykonywanie czynności związanych z prowadzoną działalnością, w tym w szczególności dostawcom rozwiązań i usług IT oraz podmiotom świadczącym usługi w zakresie archiwizacji i niszczenia dokumentacji.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres tej i przyszłej rekrutacji (w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje), przez okres 6 miesięcy wyznaczony przez Administratora.

6. Przysługujące prawa

W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo do sprostowania danych osobowych,
- 3) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym) (Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji),
- 4) prawo cofnięcia zgody,
- 5) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 6) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją - w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora danych,
- 7) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

7. Transfery danych

Poziom ochrony danych osobowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG) różni się od tego zapewnianego przez prawo europejskie. Z tego powodu Administrator przekazuje dane osobowe poza EOG tylko wtedy, gdy jest to konieczne, i z zapewnieniem odpowiedniego stopnia ochrony, przede wszystkim poprzez:

- 1) współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej;
- 2) stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych lub zatwierdzonych przez Komisję Europejską;
- 3) stosowanie wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy.

8. Konsekwencje niepodania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak brak podania danych będzie skutkowało niemożliwością udziału kandydata w rekrutacji.