

## INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

### DLA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W REKRUTACJI W NOBLE FUNDS TFI S.A.

Realizując obowiązek wynikający z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) przekazujemy poniższe informacje.

#### 1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest **Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna**, z siedzibą w Warszawie, ul. Przyokopowa 33, kod pocztowy 01-208 Warszawa (zwany dalej Administratorem).

#### 2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD). Z IOD można się skontaktować kierując korespondencję na adres: Inspektor Ochrony Danych Noble Funds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. lub adres e-mail: [iod@noblefunds.pl](mailto:iod@noblefunds.pl). Dane kontaktowe IOD, a także imię i nazwisko IOD, są również dostępne na stronie internetowej Administratora w zakładce „RODO”.

#### 3. Cel i podstawy prawne przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- 1) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy);
- 2) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, a wskazanymi przez Panią/Pana w dokumentach rekrutacyjnych (CV, liście motywacyjnym, referencjach itd.) - podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO)
- 3) dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych - podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
- 4) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).

#### 4. Udostępnienie danych osobowych

Pani/Pana dane mogą być udostępniane:

- 5) podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa;
- 6) podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, w tym administratorom platform, za pośrednictwem których otrzymujemy zgłoszenia kandydatów;
- 7) operatorom pocztowym;
- 8) podmiotom, którym Administrator powierzył wykonywanie czynności związanych z prowadzoną działalnością, w tym dostawcom rozwiązań i usług IT oraz podmiotom świadczącym usługi w zakresie archiwizacji i niszczenia dokumentacji.

#### 5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania rekrutacji oraz kolejne 3 miesiące. Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres 6 miesięcy od dnia otrzymania Pani/Pana dokumentów rekrutacyjnych.

W uzasadnionych przypadkach możemy przetwarzać Pani/Pana osobowe dłużej, do momentu przedawnienia roszczeń.

## **6. Transfery danych**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

W każdym przypadku, gdyby miał się odbyć transfer Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego- co może się zdarzyć m.in. w związku z ewentualnym korzystaniem przez Administratora lub jego podmioty przetwarzające z rozwiązań informatycznych opartych na rozwiązaniach chmurowych lub serwisowanych przez centrum obsługi zlokalizowane poza EOG, Administrator zapewni mechanizm, który zgodnie z prawem Unii legalizuje transfer i zapewnia odpowiednie gwarancje ochrony danych osobowych. Taki mechanizm może być oparty o:

- a. współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej;
- b. stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych lub zatwierdzonych przez Komisję Europejską (kopię standardowych klauzul umownych mających zastosowanie do danego transferu uzyskasz kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych);
- c. stosowanie wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy.

Szczegółowe informacje o mechanizmach i zabezpieczeniach takiego transferu (jeżeli będzie miał on miejsce) może Pani/Pan uzyskać kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych powołanym przez Administratora.

## **7. Przysługujące prawa**

W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo do sprostowania danych osobowych,
- 3) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym),
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją - w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora danych,
- 6) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

## **8. Konsekwencje niepodania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest konieczne dla wzięcia udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.